

## ПРИЗНАКИ ПРОЯВЛЕНИЯ И КОМПОНЕНТЫ СУЩЕСТВОВАНИЯ НЕСОВЕРШЕННОЙ КОНКУРЕНЦИИ НА ОТЕЧЕСТВЕННОМ РЫНКЕ ТРУДА

*Кравцевич Сергей Витальевич*  
Кандидат экономических наук, доцент  
Читинский институт Байкальского государственного университета  
г. Чита

## SIGNS OF THE MANIFESTATION AND FEATURES OF THE EXISTENCE OF IMPERFECT COMPETITION ON THE DOMESTIC LABOUR MARKET

*Sergey Vitalyevich krautsevich*  
Candidate of economic sciences, Associate Professor  
Chita Institute of the Baikal State University  
Chita

**Аннотация:** Проявление несовершенной конкуренции становится результатом присутствия личного и общественного факторов на рынке труда, которые имеют свое вещественное проявление и обобщаются в виде индикативных параметров несовершенной конкуренции. Выделенные этапы развития отечественного рынка труда предлагают к рассмотрению индикаторы признаки, описывающие конкурентное поведение субъектов рынка труда и индикаторы компоненты, характеризующие конкурентные условия пребывания основных участников на рынке труда. На современном отечественном рынке труда не добросовестные действия работодателя направлены на ущемление социальных прав и гарантий работника в оплате его труда, в условиях приложения их труда, во времени привлечения работников к трудовой деятельности и др. В связи с чем, конкурентное поведение работников носит адаптационный характер к рынку труда, которое заключается в приспособлении работника к функционирующим законам спроса и предложения на рынке труда. А также не добросовестные действия работодателя формирует такие конкурентные условия, в которых работники не способны удовлетворить требования работодателя в качестве своей рабочей силы. А именно, отмечается субъективность спроса на труд относительно требований к качеству рабочей силы, что способствует формированию завышенных требований к рабочей силе. В связи с чем, на рынке труда происходят структурные сдвиги спроса на труд, что снижает уровень равновесной заработной платы и влияет на уровень доходов работников.

**Abstract:** Manifestation of imperfect competition becomes the result of the presence of individual and social factors in the labour market that have their material manifestation and are summarized in the form of indicative parameters of imperfect competition. Selected stages of the development of the domestic labour market offer to consider indicators signs describing the competitive behaviour of the labour market indicators and components that characterize the competitive conditions of the main participants in the labour market. On the modern domestic labour market is not a good faith action employer directed on infringement of social rights and guarantees to pay the employee his labor, in the context of the application of their work in time to attract workers to the labour market, etc. Therefore, competitive behavior of workers is an adaptation to the labour market, which consists in adapting worker to operate, the laws of supply and demand in the labour market. As well as not conscientious employer forms such competitive conditions in which workers fail to meet the requirements of the employer's workforce. Namely, there is the subjectivity of the demand for labour on the requirements to the quality of the workforce that contributes to excessive manpower requirements. In this connection, the labour market, there have been structural shifts in the demand for labour, which lowers the equilibrium wage and income level of employees.

**Ключевые слова:** конкурентное поведение, конкурентные условия, качество рабочей силы, несовершенная конкуренция, рынок труда.

**Keywords:** competitive behavior, competitive conditions, quality of the workforce, imperfect competition, labor market.

---

Несовершенная конкуренция на современном рынке труда представляется, с одной стороны несовершенным конкурентным поведением субъектов рынка труда, а с другой стороны несовершенными конкурентными условиями рынка труда. Причем несовершенство конкурентного поведения на рынке труда состоит в том, что его участники действуют на не взаимовыгодных условиях, тем самым ущемляя интересы одной из сторон. В случае специфики рынка труда, где товаром выступает рабочая сила, которая неотделима от своего носителя — работника, как правило, такой стороной выступает работник. Несовершенство конкурентных условий на рынке труда имеет аналогичную природу своего образования, что и несовершенное конкурентное поведение и состоит в невыполнении условия взаимной выгоды ведения конкуренции.

Индикативными параметрами несовершенной конкуренции на рынке труда выступают *параметры-признаки и параметры-компоненты*, соответственно описывающие и характеризующие конкурентное поведение и конкурентные процессы, а также конкурентные условия и конкурентную среду, соответственно. Анализ несовершенной конкуренции на рынке труда, и методов ее регулирования показал, что сферой ее влияния становятся социально-трудовые отношения субъектов рынка труда и качество рабочей силы.

Выделение индикативных параметров изучения несовершенной конкуренции на отечественном рынке труда во многом обусловлено эволюционными процессами развития конкуренции на отечественном рынке труда. Реализация исторического подхода к анализу рынка труда позволяет получить индикативные признаки и характеристики проявления несовершенной конкуренции в социально-трудовой сфере.

«В эволюции (развитии) российского рынка труда легко различимы два четко очерченных этапа: первый (1991-1998 гг.) стал отражением глубокой трансформационной рецессии, второй (1999-2008 гг.) — энергичного пост трансформационного подъема. Но и на том и на другом его поведение сохраняло явные признаки «нестандартности» [4, с. 4]. Следующий этап развития российского рынка труда приходится на период с 2009 года по 2014 год. «Острейший финансово-экономический кризис, заявивший о себе во второй половине 2008 г., обозначил начало нового, третьего этапа...» [4, с. 4]. Новый этап развития отечественного рынка труда непосредственно связан с обострением внешней политической ситуации и введенными экономическими санкциями отношении России и берет свое начало с 2014 года по настоящее время. В связи с чем, государственная политика, нацеленная на импорт замещение товаров и услуг, не может не отражаться на рынке труда. С развитие отраслевой отечественной экономики рынок труда стал нуждаться в дополнительных трудовых ресурсах и в высококвалифицированной рабочей силе.

Несовершенная конкуренция на рынке труда проявляется в несовершенном конкурентном поведении, распространяясь на социально-трудовые отношения субъектов рынка труда, и выражается в ущемлении социальных прав и гарантий работников, а также в ущемлении их прав на нормальные условия труда. Особо острое свое проявление несовершенная конкуренция имеет в период с 1991 по 1998 года.

Проявление несовершенной конкуренции состоит в том, что социальные права работников ущемляются, а в худшем случаи нарушаются со стороны работодателей в части уровня и факта оплаты их труда. Регулирующая функция государства не способна оказывает должного влияния на рынок труда. Продолжающийся экономический кризис способствует увеличению безработицы и нежелательной миграции рабочей силы, в результате которых под действием закона спроса на рынке труда снижается уровень заработной платы работников, и более проявляется недобросовестность со стороны работодателя в оплате труда работников, через невыплаты, формирование задолженностей или частичные выплаты заработной платы.

В связи с чем, конкурентное поведение работников направлено на поиск рабочих мест, где соблюдается законность в отношении социальных прав и гарантий работников, при этом часть работников идут на уступки в уровне оплаты труда в обмен на данные гарантии. И напротив, часть работников, рискуют и выбирают высокий уровень оплаты труда, но с риском ее неполной или несвоевременной выплаты. Конкурентное поведение работодателей направлено на ущемление интересов работников и, как правило, в оплате их труда, и получения дополнительных выгод. В этом и состоит суть несовершенной конкуренции на рынке труда, где при действующих законах спроса, предложения труда и равновесной цены труда, обмен между участниками рынка труда не имеет взаимовыгодной основы, и направлен на ущемление интересов работников.

Еще одним аспектом проявления несовершенной конкуренции на рынке труда выступают условия и охрана труда. В частности, создается ситуация в которой наиболее высокооплачиваемая отрасль имеет наибольший удельный вес численности работников с вредными и опасными условиями труда и, где численность работников по данной отрасли является наибольшей, возникает конкурентная ситуация в которой промышленная отрасль экономики становится привлекательной для работников, где средний удельный вес численности работников, составил 30,1 % [9, с. 372 – 373]. В этом случаи, несовершенная конкуренция проявляет себя в том, что работнику приходится делать выбор в отношении места своей работы в пользу высокого заработка, но с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда, или среднего или низкого заработка, но с нормальными условиями труда. Таким образом, у участников рынка труда не достигается взаимная выгодность удовлетворения своих интересов.

Также, аспектом проявления несовершенной конкуренции выступает *содержание труда* работников. В рассматриваемый исторический период, на рынке труда происходит замещение работников с более низким уровнем образованием работниками с более высоким уровнем образования на тех рабочих местах, которые не требуют высокого уровня образования и квалификации. Так среднемесячная начисленная заработная плата в 1997 году по профессии врач составила 1032 рублей, по профессии преподаватель — 717 рублей [8, с. 118–119], по профессии инженеры технологии в 1999 г. — 2421 рублей, по профессии лаборанты, препараторщики в 1999 г. — 1545 рублей, по профессии операторы технологических установок в 1999 г. — 3858 рублей, горнорабочие (подсобные) в 1999 г. — 2289 рублей [8, с. 116–117].

В связи с чем, можно утверждать, что конкуренция между работниками за рабочие места усиливается, а конкуренция между работодателями ослабляется, так как рынок труда имеет запас прочности в образованных и

квалифицированных кадрах. Отсюда следует, реакционное действие рыночного механизма в части снижения уровня доходов населения с высшим образованием и ростом доходов населения со средним и начальным профессиональным образованием.

В этом случае, несовершенная конкуренция проявляет себя в том, что работнику приходится делать выбор в отношении места своей работы в пользу высокого заработка, но с низкой квалификацией труда, или среднего или низкого заработка, но с высокой квалификацией труда. В связи с чем, участниками рынка труда не достигается взаимная выгода удовлетворения своих интересов.

Таким образом, рассматриваемый исторический период развития конкуренции в социально-трудовой сфере направлено на раскрытие ее поведенческого аспекта, где основными *индикаторами* проявления *несовершенного конкурентного поведения* субъектов рынка труда становятся *признаки* обеспечения работников социальными гарантиями и правами, обеспечения работников нормальными условиями труда и реализации программ по государственному регулированию рынка труда (см. табл. 1) [5].

Таблица 1

**Индикативные параметры влияния несовершенной конкуренции на социально-трудовую сферу**

| Предметные подходы     | Индикативные параметры   |
|------------------------|--|
| Конкурентное поведение | Социальные гарантии и права<br>Государственное регулирование<br>Содержание, условия и охрана труда |
| Конкурентные условия   | Здоровье<br>Образование<br>Трудовая мобильность  |

В период с 1999 по 2008 года, установленные ранее и присутствующие на рынке труда признаки несовершенной конкуренции сохраняются. А именно, сохраняется динамика трудоустройства специалистов со средним и с высшим образованием, где специалисты с высшим образованием более успешны при трудоустройстве. И одновременно сохранение тенденций по отставанию роста уровня доходов населения с высшим образованием от роста уровня доходов населения со средним и начальным профессиональным образованием. Среднемесячная начисленная заработная плата в 2000 году по профессии врач составила 2042 рублей, по профессии преподаватель — 1383 рублей [8, с. 118–119], по профессии инженеры технологии — 4175 рублей, по профессии лаборанты, препораторщики — 2582 рублей, по профессии операторы технологических установок — 5683 рублей, горнорабочие (подсобные) — 3253 рублей [8, с. 116–117]. При этом, отмечается положительная динамика в социально-трудовой сфере, а именно изменяется тенденция забастовок, которые не только пошли на спад, но и как социально-негативное явление рынка труда перестало быть постоянной угрозой.

На момент наступления мирового финансового кризиса в 2008 году, российский рынок труда характеризовался своей специфичностью, что отличало его от западных рынков и как следствие, требует индивидуальных решений в борьбе с негативными явлениями рынка труда. [2, с. 170–172].

Результатами влияния мирового финансового кризиса на отечественный рынок труда становятся «... структурные сдвиги спроса и предложения труда по отдельным нишам и профессиям. Отмечается не эластичность спроса на труд, которая становится следствием высокой доли участия государства (как работодателя) на рынке труда.

Процессы глобализации и инвестиционная концепция развития отечественной экономики, вносят определенные требования к рынку труда (к спросу и к предложению труда). С возрастающей ролью человека возрастают и требования к работникам, которые становятся ключевыми в формировании спроса на труд и в формировании предложения труда [6]. В связи с чем, несовершенная конкуренция в социально-трудовой сфере характеризуется не только конкурентным поведением субъектов рынка труда, но и конкурентными условиями (конкурентной средой) в которых прибывают участники рынка труда, т.е. теми конкурентными условиями, в которых формируется спрос на труд и предложение труда.

Одним из существенных требований к работнику (к качеству рабочей силы) становится его физическое здоровье [7]. Возрастной ценз на рынке труда становится практической реальностью, а выдвигаемое к работнику требование приобретает несовершенный конкурентный характер. Проявляются которые в том, что работники попадают в несовершенные конкурентные условия, когда требования здоровья человека связаны с его возрастными особенностями, становятся предметом конкуренции, т.е. требованиями работодателей.

Еще одним существенным требованием к качеству его рабочей силы выступают *образованность* человека и его *природные способности* к трудовой деятельности. [3, С. 101–102]. Несовершенство конкурентной ситуации состоит в том, что на фоне повышающихся требований к качеству рабочей силы и распространению явления дефицита кадров, отмечается рост выпуска специалистов с высшим образованием. При том условии, что спрос на труд на рынке труда доминирует в отношении рабочих специальностей, а заработная плата группы работников «рабочих» превосходит группы работников «специалистов», особенно по специалистам бюджетной

сферы. В связи с чем, на рынке труда формируется группа работников не востребованная работодателями, по критерию качества рабочей силы. На рынке труда происходит замещение работниками с высоким профессионально-квалификационным уровнем рабочих мест, не требующих такого. Такая конкурентная ситуация во многом объясняет имеющийся кадровый дефицит рабочей силы и ее избыток на рынке труда.

Другим, существенным требованием к работнику, а именно к качеству его рабочей силы выступают *трудова́я моби́льность и профессиона́льные навыки* человека [1]. Снижение динамики внешней трудовой мобильности работников, при повышении динамики внешних миграционных потоков и снижении динамики внутренней трудовой мобильности способствует формированию явления закрепощенности работников за рабочим местом и формированию не мобильной части трудовых ресурсов. Это способствует развитию *застойных явлений* на рынке труда, таких как значительная межотраслевая и межфирменная *дифференциация* уровней зарплатных плат, условий и содержания труда работников, а также *слабые* межотраслевые и межфирменные информационные и культурные связи, тем самым ухудшая конкурентные условия протекания рыночных процессов в социально-трудовой сфере.

Несовершенная конкуренция состоит в том, что работники одного и того же профессионально-образовательного и квалификационного уровня на различных рынках труда имеют различный уровень оплаты труда и различные условия приложения своего труда. Во многом, это определяется отраслевой принадлежностью организаций и величиной организации. Так корпоративный бизнес способен оплачивать труд работников выше, чем мелкий и средний бизнес.

Таким образом, в период с 2009 по 2014 года, несовершенная конкуренция на рынке труда проявляется в несовершенных конкурентных условиях пребывания работников на рынке труда, выступая в качестве требований к рабочей силе, и выражается в завышенных требованиях к работникам, или в несоответствии работниками в предъявляемых к ним требованиям. В связи с чем, основными *индикаторами* проявления несовершенных конкурентных условий становятся *компоненты* здоровье, природные способности и образование, трудовая мобильность (см. табл. 1).

#### Список литературы:

1. Иванова А.А. Трудовая мобильность в переходной экономике как объект социологического анализа / А.А. Иванова А.А. // автореферат дис. ... канд. социол. наук. — М., 2005. — 25 С.
  2. Иванова Т. Б. Рынок труда в России. : учеб. пособие / Т. Б. Иванова, А. А. Козлов, В. Б. Алексеенко. — М.: РУДН, 2011. — 222 с.
  3. Капелюшников Р.И. Трансформация человеческого капитала в российском обществе / Р.И. Капелюшников, А.Л. Лукьянова // на базе «Российского мониторинга экономического положения и здоровья населения». — <http://demoscope.ru/weekly/znagi/issledovanie/pdf/otchet.pdf>.
  4. Капелюшников Р. И. Конец российской модели рынка труда? / Р. И. Капелюшников // Препринт WP3/2009/06. — М.: Изд. дом Государственного университета — Высшей школы экономики. — 2009 — 80 с.
  5. Кравцевич С.В. Методология эмпирического исследования конкуренции в сфере труда: монография. — М., 2018. — 236 с.
  6. Куценко В.В. Гуманизация труда: теоретические подходы и оценка роли условий труда / В.В. Куценко // Теория и практика общественного развития. — 2014. — № 21. — С. 100–104.
  7. Никитин Р.В. Роль оценки качества условий труда и качества трудовых ресурсов в современной экономической системе / Р.В. Никитин // Вестник УдмГУ . 2007. №2. URL: <http://cyberleninka.ru/article/n/rol-otsenki-kachestva-usloviy-truda-i-kachestva-trudovyh-resursov-v-sovremennoy-ekonomicheskoy-sisteme> (дата обращения: 06.08.2015). — С. 157-164.
  8. Социальное положение и уровень жизни населения России. 2003: С69 Стат.сб. / Госкомстат России. — М., 2003. — 463 с.
  9. Труд и занятость в России. 2003: Стат.сб. / Госкомстат — М., 2003. — 638 с.
- References:
1. Ivanova A.A. labor mobility in transitional economy as an object of sociological analysis/a.a. Ivanova A.a.//synopsis of the DIS. ... Cand. sociol. Sciences. — М., 2005. -25 s.
  2. Ivanova T. B. labour market in Russia. phychoology. Manual/t. b. Ivanov, a. a. Kozlov, v. b. Alekseenko. -М.: PFUR, 2011. -222 s.
  3. Kapeljushnikov R.I. Transformation of human capital in Russian society/R.i. Kapeljushnikov, a.l. Lukyanova//based on "Russian monitoring of the economic situation and the health of the population. — <http://demoscope.ru/weekly/znagi/issledovanie/pdf/otchet.pdf>.
  4. Kapeljushnikov r. i. End the Russian labour market model? /R. I. Kapeljushnikov//Preprint WP3/2009/06. — М.: Izd. Home of the State University-higher school of economics. — 2009 — 80 s.
  5. Kravtsevich S.V. Methodology empirical research competition at work: monograph. -М., 2018. – 236 s.
  6. Kutsenko Vladimir humanization of work: theoretical approaches and evaluating working conditions/v.v. Kutsenko//theory and practice of community development. — 2014. No. 21. S 100-104.

7. Nikitin Rv role of evaluation of the quality of working conditions and quality of the labour force in the modern economic system/Rv Nikitin//Vestnik UdmGU. 2007. # 2. URL: <http://cyberleninka.ru/article/n/rol-otsenki-kachestva-usloviy-truda-i-kachestva-trudovyh-resursov-v-sovremennoy-ekonomicheskoy-sisteme> (date: 06.08.2015). -S. 157-164.
8. Social status and standard of living of the population of Russia. 2003: with 69 Stat. sat. /Goskomstat Of Russia. — M., 2003. -463 s.
9. Work and employment in Russia. 2003: Stat. sat. /Ssc-m., 2003. — 638 s.