

## ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

*Эбзеева Олеся Ильясовна*  
*Магистрант 3 курса ФЭУ*

*Научный руководитель: Бадахова Ирина Тельмановна*  
*кандидат исторических наук, доцент*  
*Карачаево-Черкесский государственный университет*  
*имени У.Д. Алиева, г. Карачаевск, Россия*

**Аннотация.** В данной статье определяются основные цели и задачи государственной политики в области занятости населения на различных уровнях управления. Исследуются основы реализации политики занятости в соответствии с поставленными целями и задачами, что позволяет стабилизировать уровень регистрируемой безработицы на социально приемлемом уровне.

**Annotation.** This article defines the main goals and objectives of the state policy in the field of employment at various levels of government. The article examines the basics of implementing the employment policy in accordance with the set goals and objectives, which makes it possible to stabilize the level of registered unemployment at a socially acceptable level.

**Ключевые слова:** государственная политика, занятость населения, безработица, рынок труда, социально-экономическая ситуация, финансовый кризис, социальные гарантии.

**Keywords:** state policy, employment, unemployment, labor market, socio-economic situation, financial crisis, social guarantees.

---

Целями государственной политики в области занятости населения являются: повышение занятости населения; повышение экономической активности населения за счёт развития малого и среднего предпринимательства; сдерживание роста безработицы, вызванного негативным влиянием мирового финансового кризиса на социально-экономическую ситуацию в Карачаево-Черкесской республике; смягчение последствий массового высвобождения работников; содействие продуктивной занятости молодёжи [1].

В соответствии с поставленными целями основными задачами в области занятости населения являются [2]:

- повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы, организация обучения профессиям, соответствующим потребностям рынка труда;
- повышение сбалансированности спроса и предложения рабочей силы;
- дальнейшее развитие предпринимательской инициативы, стимулирование создания новых рабочих мест;
- смягчение последствий массового высвобождения работников;
- сдерживание роста регистрируемой безработицы, связанного с сокращением занятости населения;
- проведение мероприятий активной политики занятости на рынке труда;
- содействие развитию частных организаций, оказывающих услуги по предоставлению временного персонала;
- содействие занятости молодёжи;
- обеспечение социальных гарантий гражданам, потерявшим работу;
- эффективное расходование бюджетных средств, привлечение внебюджетных источников финансирования на реализацию активных программ занятости.

Реализация политики занятости в соответствии с поставленными целями и задачами позволит стабилизировать уровень регистрируемой безработицы на социально приемлемом уровне [3].

В связи с этим на уровне государства сегодня необходимо:

- совершенствовать пути развития программ мониторинга сферы занятости и на этой основе улучшать законодательство в сфере труда, стимулирующее экономически активную часть населения и мобильность рабочей силы в интересах регионального развития страны;
- осуществлять государственное регулирование территориального и профессионального распределения трудовых ресурсов;
- создавать новые эффективные рабочие места в рамках реализации национальных проектов в различных отраслях экономики, в секторальном разрезе;
- модернизировать систему государственного прогнозирования ситуации на рынке труда, в частности, структуры спроса и предложения рабочей силы постоянного и временного характера и их квалификационного наполнения.

На региональном уровне необходимо:

– обеспечить взаимодействие целевого ориентирования экономического развития региона, федерального центра, отраслевых министерств и ведомств, муниципалитетов в сопоставлении их с интересами работодателей и работников;

– развивать рыночную инфраструктуру в сфере увеличения занятости на рынке труда, обеспечивающую снижение уровня безработицы и повышения эффективности использования труда, в том числе за счет всестороннего повышения мобильности трудовых ресурсов.

На муниципальном уровне необходимо:

– осуществлять постоянный мониторинг миграционного движения экономически активной части населения (в первую очередь их отток);

– принимать активное участие в регулировании процессов миграции рабочей силы на уровне муниципального образования, в т.ч. разрабатывать и реализовывать систему планирования ключевых мер по решению проблем оттока рабочей силы

– создавать условия для привлечения экономически активного населения на территорию муниципалитета и предоставлять социальные гарантии достойными уровнями качества жизни.

Исследование, проведенное нами в статье позволяет сделать вывод о том, что госрегулирование рынка труда нацелено главным образом на сокращение безработицы и обеспечение высокого уровня занятости самодельного населения, а также на достижение соответствия предложения рабочей силы в отраслевом и региональном разрезе спросу на нее в количественном и качественном отношении. С этим тесно связаны принимаемые в рамках социальной политики меры поддержки безработных. При этом необходимо иметь в виду, что приближению к указанным целям способствует государственное стимулирование капиталовложений и экономического роста, ибо увеличение ВВП как правило, в той или иной степени влечет за собой сохранение уже имеющихся и создание дополнительных рабочих мест [4].

Вместе с тем, государство осуществляет специальные, целенаправленные мероприятия в области занятости и безработицы. Прежде всего, через сеть государственных служб занятости безработным облегчается поиск и нахождение нового рабочего места.

#### **Литература:**

1. Основные направления действий на рынке труда Российской Федерации на 2011 - 2015 гг. [Электронный ресурс]. Режим доступа: [http://www.minzdravsoc.ru/docs/doc\\_projects/554](http://www.minzdravsoc.ru/docs/doc_projects/554).
2. Павленков В. А. Рынок труда. Занятость. Безработица / В. А. Павленков. - М. Кнорус, 2009. 282 с.
3. Старовойтова Л.И. Занятость населения и ее регулирование: учеб. пособие / Л.И. Старовойтова, Т.Ф. Золотарева. - М.: Академия, 2001. - 192 с.
4. Павленков В. А Рынок труда; Занятость; Безработица: учеб. изд. - М.: Изд. - во МГУ, 2004. - 368 с.